An den Vorsitzenden
des Hauptausschusses
der Stadt Gütersloh
Bürgermeister Norbert Morkes

Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN
im Rat der Stadt Gütersloh
Birgit Niemann-Hollatz, Sprecherin
Gitte Trostmann, Sprecherin

Blessenstätte 23a
33330 Gütersloh
05241 26533
fraktion@gruene-guetersloh.de
www.gruene-guetersloh.de

Gütersloh, 19. November 2021

Antrag der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN für die Sitzung des Hauptausschusses am 06.12.2021:

Sehr geehrter Herr Morkes,

die Fraktion von BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN stellt für die Sitzung des Hauptausschusses am 06.12.2021 den folgenden **Antrag**:

Die Verwaltung wird gebeten, einen umfangreichen Bericht darüber zu geben, was die Stadt Gütersloh als Arbeitgeberin attraktiv macht und wo Verbesserungspotentiale liegen.

- Welche Argumente und welche Maßnahmen sind wirkungsvoll, wenn es darum geht, Mitarbeiter*innen neu für uns zu gewinnen oder an uns zu binden?
- Wie setzen wir uns gegenüber Nachbarkommunen ab? Was können wir von anderen Städten wie Aachen lernen?
- Wie präsentiert sich die Stadt als Ausbildungsbetrieb?
- An welchen Stellen könnten wir besser sein?
- Wie wird in der Öffentlichkeit und gegenüber den Verwaltungsmitarbeiter*innen kommuniziert, was die Stadt als Arbeitgeberin zu bieten hat?

Begründung:
Für die Stadt Gütersloh wird es zunehmend schwieriger, neue Stellen zu besetzen. Allein im laufenden Haushaltsjahr werden dadurch sechs Millionen Euro „eingespart“. Durch die fehlende Besetzung von Stellen kann die Stadtverwaltung einen Teil ihrer Aufgaben in der wachsenden Stadt Gütersloh zunehmend nicht erfüllen. Die Belastung für die vorhandenen Mitarbeiter*innen steigert sich mehr und mehr, was zu einer hohen Unzufriedenheit und Fluktuation von Mitarbeiter*innen führt.
Städte wie Aachen, Bielefeld, Paderborn oder Warendorf zeigen, dass es Kommunen sehr wohl möglich ist, ihren Fachkräftebedarf durch attraktive Arbeitsbedingungen zu decken.

Der Bericht hat das Ziel, eine bessere Übersicht darüber zu bekommen, wie attraktiv die Stadt Gütersloh als Arbeitgeberin ist und an welchen Stellen möglicherweise noch Verbesserungspotential besteht.
Folgende Aspekte sollten beim Bericht besonders in den Fokus genommen werden:

- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Work-Life-Balance
- Lebenslange Entwicklung
- Finanzielle Attraktivität
- Vielfältiger Arbeitsplatz, Betriebsklima
- Attraktiver, moderner Arbeitsplatz
- Nachhaltiger und ressourcenschonender Arbeitgeber
- moderne Führungskultur / Teilhabe
- wertschätzende Unternehmenskultur

Vielen Dank im Voraus.

Mit freundlichen Grüßen,

Birgit Niemann-Hollatz
Fraktionssprecherin

Gitte Trostmann
Fraktionssprecherin